

Merkblatt

Allgemeine Information zur Verarbeitung von Bewerbungsdaten gemäß Artikel 13, 14 EU-DSGVO

| | |
|---------|---------------|
| Version | 01 |
| Seite | Seite 1 von 4 |

Für uns ist der vertrauensvolle Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten sehr wichtig. Die Unternehmensgruppe Gegenbauer¹ verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf Basis der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Der Schutz Ihrer Privatsphäre bei der Verarbeitung personenbezogener Daten ist für uns ein wichtiges Anliegen, das wir bei unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen.

Dieser Datenschutzhinweis informiert darüber, wie die Unternehmensgruppe Gegenbauer mit personenbezogenen Daten umgeht, die bedingt durch Ihre Online-Bewerbung über unser Karriereportal erhoben werden. Darüber hinaus erhalten Sie darüber Auskunft, wie wir mit Bewerbungen verfahren, die außerhalb unseres Karriereportals bei uns eingehen (bspw. per Post, persönlich, per E-Mail).

1. Verantwortlicher

Teamflex Solutions GmbH
Friedrichstraße 94
10117 Berlin

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Teamflex Solutions GmbH
Datenschutzbeauftragter
Friedrichstraße 94
10117 Berlin
E-Mail: datenschutz@teamflex-solutions.de

3. Welche Daten werden erhoben?

Zur Verarbeitung werden die von Ihnen eingegebenen und die in den uns übersandten Unterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten erhoben. Hierzu zählen insbesondere folgende Daten

- Personalien (wie Name und Vorname, Adresse, Geburtstag und -ort, Familienstand und Staatsangehörigkeit),
- weitere Kontaktdaten (wie E-Mail-Adresse, Telefon, Fax),
- Berufs- und Ausbildungsdaten (wie Angaben zur Schul- und Berufsausbildung, Hoch- oder Fachschulausbildung, Fort- und Weiterbildung, Qualifikationen, Führerscheine),
- Bewerbungsfoto,
- Gehaltsvorstellungen sowie
- Korrespondenz im Rahmen Ihrer Bewerbung (bspw. Schriftverkehr mit Ihnen, E-Mails, Notizen aus Bewerbungsgesprächen oder Telefonaten).

Daneben erheben und verarbeiten wir auch besondere Kategorien von personenbezogenen Daten (Art. 9 Abs. 1 EU-DSGVO), soweit diese für eine Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich sind. Dazu können gehören

- Angaben zu einem Behinderungsgrad sowie vorhandene Merkzeichen sowie
- Angaben zu sonstigen gesundheitlichen Einschränkungen.

4. Woher stammen Ihre Daten

Wir verarbeiten diejenigen personenbezogenen Daten, die wir direkt von Ihnen erhalten haben.

Darüber hinaus erheben und verarbeiten wir auch Informationen, die in berufsbezogenen sozialen Netzwerken wie Xing oder LinkedIn veröffentlicht sind, soweit dies gesetzlich zulässig und für eine Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist.

¹ Zur Unternehmensgruppe Gegenbauer gehören alle Tochtergesellschaften der Gegenbauer Holding SE & Co.KG.

| | |
|---------|---------------|
| Version | 01 |
| Seite | Seite 2 von 4 |

5. Wofür und auf welcher Rechtsgrundlage werden Ihre Daten verarbeitet?

Die Bewerbungsdaten werden ausschließlich zum Zweck des Bewerbungsverfahrens erhoben und verarbeitet. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 S. 1 und Abs. 3 BDSG, soweit die Datenverarbeitung für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Diese Daten sind in unserem Online-Bewerbungsformular als Pflichtfelder gekennzeichnet.

Weitergehende Informationen zu Ihrer Person erheben und verarbeiten wir nur, sofern Sie in diese Verarbeitung zuvor eingewilligt haben. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit. a) EU-DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 und gegebenenfalls § 26 Abs. 3 BDSG (sofern im Einzelfall besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 EU-DSGVO betroffen sind).

Eine Bewerbung ist selbstverständlich auch uneingeschränkt möglich, wenn Sie Ihre Einwilligung nicht erteilen. Erteilen Sie keine Einwilligung in die Verarbeitung weiterer Daten zu Ihrer Person, erwachsen daraus für Sie keine Nachteile.

Wir behalten uns vor, Ihre Eignung nicht nur für die konkrete, sondern auch für andere Stellen am gleichen Standort zu prüfen, wenn Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben.

6. Empfänger und Kategorien von Empfängern personenbezogener Daten

Die Verarbeitung von Bewerberdaten erfolgt in der Unternehmensgruppe Gegenbauer zentralisiert durch die Gegenbauer Holding SE & Co. KG, Friedrichstraße 94, 10117 Berlin. Diese wiederum bedient sich zur Verarbeitung Ihrer Daten eines Rechenzentrums, der P&I Personal & Informatik AG, Kreuzberger Ring 56, 65205 Wiesbaden, eines zertifizierten Anbieters von Personalmanagementsoftware.

Sofern Sie sich auf eine Stelle bei einem unserer Konzernunternehmen beworben haben, übermitteln wir Ihre Bewerbung dorthin. Sofern Sie zuvor darin eingewilligt haben, geben wir Ihre Bewerbung auch an Konzernunternehmen weiter, bei denen Sie sich zunächst nicht beworben haben, die aber einen Ihrer Bewerbung entsprechenden Bedarf haben.

Ihre Bewerbungsdaten werden ausschließlich vertraulich behandelt und nur denjenigen Personen und Stellen zugänglich gemacht, die für die Personalgewinnung und Einstellungsentscheidung zuständig (z. B. Personalabteilung, im Einzelfall relevante Entscheidungsträger) oder von Gesetzeswegen an der Einstellung beteiligt (z. B. Betriebsrat) sind. Keinesfalls werden Ihre Daten an andere Dritte weitergegeben. Alle mit der Datenverarbeitung betrauten Mitarbeiter sind verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren. Die Verarbeitung der Daten findet ausschließlich in Deutschland statt.

Sofern die Voraussetzungen vorliegen, geben wir Ihre Daten im Zuge der Beantragung von gesetzlichen Förderungen zur Aufnahme der Beschäftigung (z. B. §§ 88 ff. SGB III) an die zuständigen Stellen, z. B. die Bundesagentur für Arbeit, weiter.

7. Dauer der Speicherung personenbezogener Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht, sobald ihre Kenntnis nicht mehr für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist, d. h. Ihre Daten sowie Ihr persönliches Kandidatenprofil werden drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d.h. nach endgültiger Besetzung der Stelle oder anderweitiger Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Hiervon bestehen folgende Ausnahmen:

Sollten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen oder ein von uns unterbreitetes Beschäftigungsangebot ablehnen, werden wir Ihre Daten innerhalb von vier Werktagen löschen.

Für statistische Zwecke werden einige Ihrer Daten anonymisiert, so dass sich ein Personenbezug nicht mehr herstellen lässt. Die anonymen Daten unterliegen damit nicht mehr dem Schutz der DSGVO; wir speichern und nutzen sie für statistische Zwecke und geben sie nicht an Dritte weiter.

Eine Löschung erfolgt zunächst nicht, wenn Sie in die weitere Speicherung Ihrer Daten für die Berücksichtigung bei künftigen Stellenangeboten eingewilligt haben. In diesem Fall nehmen wir Sie nach Abschluss des Bewerbungs-

Merkblatt

Allgemeine Information zur Verarbeitung von Bewerbungsdaten gemäß Artikel 13, 14 EU-DSGVO

| | |
|---------|---------------|
| Version | 01 |
| Seite | Seite 3 von 4 |

verfahrens, d.h. nach endgültiger Besetzung der Stelle oder anderweitiger Beendigung des Bewerbungsverfahrens, für zwölf Monate in den Bewerberpool auf. Ihre Daten stehen dann für die Besetzung offener Positionen innerhalb der Unternehmensgruppe Gegenbauer zur Verfügung und werdend den mit dem jeweiligen Bewerbungsverfahren betrauten Personen zugänglich gemacht. Ihre Daten werden nach Ablauf von zwölf Monaten aus dem Bewerberpool gelöscht.

Ferner speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, die wir nicht mehr benötigen, soweit Sie dies von uns verlangen, um eigene Rechtsansprüche gegen uns geltend machen, ausüben oder verteidigen zu können.

Schließen wir nach Ablauf des Bewerbungsverfahrens mit Ihnen einen Arbeitsvertrag, werden die Daten bei uns zum Zwecke der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses in das Personalverwaltungssystem überführt und dort verarbeitet. Hierüber werden wir Sie gesondert informieren.

8. Ihre Rechte

Sie haben jederzeit das Recht auf

- Auskunft (Art. 15 EU-DSGVO) der Sie betreffenden personenbezogenen Daten,
- Berichtigung (Art. 16 EU-DSGVO) oder Löschung (Art. 17 EU-DSGVO) der Sie betreffenden personenbezogenen Daten,
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DSGVO).

Bei Vorliegen der in Art. 20 EU-DSGVO genannten Voraussetzungen können Sie von uns Erhalt Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns auf Grund einer Einwilligung oder im Rahmen der Bewerbung bereitgestellt haben in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format oder deren Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 EU-DSGVO).

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten auf Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) beruht, können Sie diese jederzeit widerrufen; die Rechtmäßigkeit der auf Grund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt hiervon unberührt.

Zur Geltendmachung all dieser Rechte sowie zu weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter datenschutz@teamflex-solutions.de oder Teamflex Solutions GmbH, Datenschutzbeauftragter, Friedrichstraße 94, 10117 Berlin an uns wenden.

Sie haben ferner hat das Recht auf eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Auffassung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegen die EU-DSGVO verstößt.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Friedrichstr. 219
10969 Berlin
mailbox@datenschutz-berlin.de.

Weitere verwaltungsrechtliche oder gerichtliche Rechtsbehelfe, die Ihnen möglicherweise zustehen, bleiben hiervon unberührt.

9. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Anderenfalls können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten.

| | |
|---------|---------------|
| Version | 01 |
| Seite | Seite 4 von 4 |

10. Automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling)

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) findet in der Unternehmensgruppe nicht statt. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, soweit dies gesetzlich vorgegeben ist.

11. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums - EWR) oder an eine internationale Organisation findet nicht statt.